



**МИНИНСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

**Индивидуальная
рейтинговая оценка
научно-исследовательской
деятельности
аспиранта**

Нижний Новгород
2024

Изменения в нормативно-правовой документации

Вступили в силу с 1 марта 2022 г

- ❖ Положение о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) (постановление Правительства РФ от 30 ноября 2021 г. № 2122)
- ❖ ФГТ к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), условиям их реализации, срокам освоения этих программ с учетом различных форм обучения, образовательных технологий и особенностей отдельных категорий аспирантов (адъюнктов) (приказ Минобрнауки России от 20 октября 2021 г. № 951)

Цель научно-исследовательской деятельности аспиранта – подготовка диссертации к защите (Положение п.5).

По итогам заседания Президиума РАО (23.03.2023 г.) утверждены Критерии доказательности исследований в сфере наук об образовании – Критерии переданы на согласование Экспертному совету ВАК по педагогике и психологии



ИМЕННАЯ СТИПЕНДИЯ МИНИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

- ❖ Положение о порядке назначения именной стипендии Мининского университета за достижения в научно-исследовательской деятельности аспирантам (утверждено приказом № 707/ОД от 13.06.2023)
- ❖ Приказ о рейтинговой оценке деятельности аспирантов (форма и график индивидуального рейтинга аспиранта (утверждается приказом каждый семестр))

ЦЕЛЬ ИМЕННОЙ СТИПЕНДИИ – стимулирование и поддержка научно-исследовательской деятельности аспирантов, повышение эффективности освоения программ аспирантуры, достижение целевых показателей эффективности деятельности Университета.

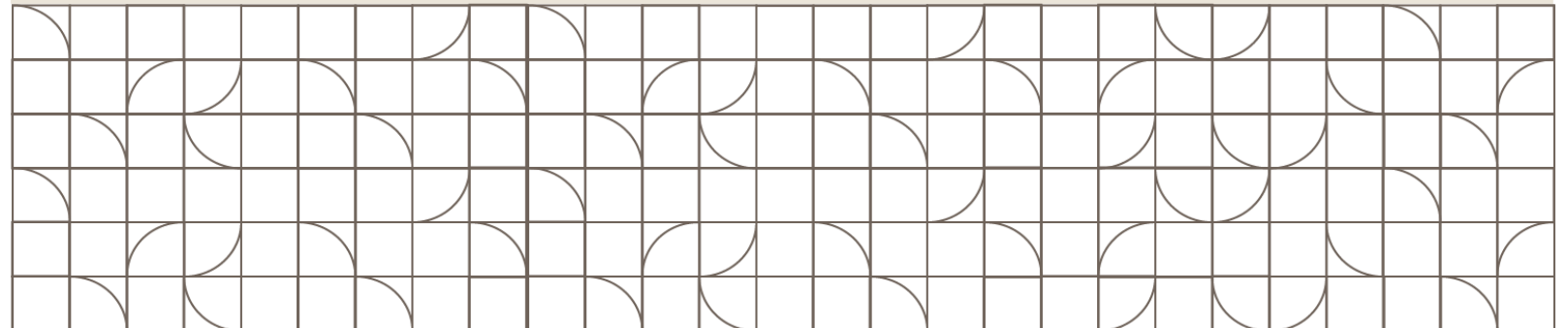
Именная стипендия Мининского университета назначается на основании результатов индивидуальной рейтинговой оценки научно-исследовательской деятельности аспиранта.



Участники индивидуальной рейтинговой оценки

В индивидуальной рейтинговой оценке научно-исследовательской деятельности могут принимать участие:

аспиранты, обучающиеся на бюджетной и договорной основе, всех форм обучения, успешно прошедшие промежуточную аттестацию и выполнившие индивидуальный план научно-исследовательской деятельности за семестр, предшествующий назначению.



ИМЕННАЯ СТИПЕНДИЯ МИНИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА



Под индивидуальной рейтинговой оценкой научно-исследовательской деятельности аспирантов понимается **процедура комплексной оценки научных достижений аспирантов за определенный период обучения (семестр)**

**РАСЧЕТНЫЙ ПЕРИОД РЕЙТИНГА -
СЕМЕСТР, ПРЕДШЕСТВУЮЩИЙ ДАТЕ НАЗНАЧЕНИЯ
ИМЕННОЙ СТИПЕНДИИ МИНИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА**

ЗА 1 СЕМЕСТР УЧЕБНОГО ГОДА

- С 1 марта по 30 сентября текущего календарного года

ЗА 2 СЕМЕСТР УЧЕБНОГО ГОДА

- с 01 октября текущего календарного года по 28 февраля следующего календарного года

**Рейтинговая оценка деятельности
аспиранта осуществляется управлением
стратегического развития и мониторинга
(УСРМ) на основании формы
индивидуального рейтинга научно-
исследовательской деятельности
аспиранта**

РАЗДЕЛЫ РЕЙТИНГА





В индивидуальной рейтинговой оценке

НЕ УЧИТЫВАЮТСЯ:

1. Научные достижения аспирантов, связанные с их профессиональной деятельностью в качестве работников какой-либо организации, включая Университет.
2. Статьи, заявленные одновременно в индивидуальный рейтинг деятельности НПР и индивидуальный рейтинг научно-исследовательской деятельности аспиранта (учитывается только в одном из рейтингов, в зависимости от указанного статуса).
3. Статьи, участие в конференциях, конкурсах, грантах и иных мероприятиях без позиционирования Мининского университета, без указания статуса аспиранта
4. Статьи или тезисы докладов, если количество авторов превышает указанный в форме норматив
5. Недостоверные и неподтвержденные данные

- ❖ После прохождения аспирантом итоговой аттестации (государственной итоговой аттестации) выплата именной стипендии Мининского университета прекращается с даты его отчисления из Университета.
- ❖ Нахождение обучающегося в академическом отпуске, а также отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет является основанием для приостановления выплаты назначенной аспиранту именной стипендии Мининского

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ



Шаг 1

Заполнение аспирантом формы индивидуального рейтинга

Шаг 2

Направление формы индивидуально рейтинга заведующему кафедрой



1 семестр - ДО 1 ФЕВРАЛЯ

2 семестр - ДО 1 СЕНТЯБРЯ



Ответственность за достоверность возлагается на аспиранта

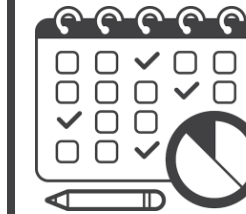
и научного руководителя, осуществляющего первичную верификация выполнения показателей рейтинга

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ



Шаг 3

Подготовка комплекта документов, подтверждающих результаты



1 семестр - ДО 10 МАРТА

2 семестр - ДО 10 ОКТЯБРЯ



Шаг 4

Предоставление документов, подтверждающих выполнение показателей рейтинга и формы индивидуального рейтинга на почту quality@mininuniver.ru



Ответственность за достоверность возлагается на аспиранта

и научного руководителя, осуществляющего первичную верификацию выполнения показателей рейтинга

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ



Шаг 5

Ознакомление с предварительными результатами рейтинговой оценки деятельности аспирантов



в случае несогласия с результатами рейтинговой оценки аспирант в праве обратиться в УСРМ о пересмотре итогов рейтинга и пересчете баллов с указанием доводов и приложением подтверждающих документов



1 семестр - ДО 20 МАРТА

2 семестр - ДО 20 ОКТЯБРЯ



Ответственность за достоверность возлагается на аспиранта

и научного руководителя, осуществляющего первичную верификация выполнения показателей рейтинга